



ที่ สธ ๐๒๓๐/ว ๕๕๖

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๕  
อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประชาสัมพันธ์หลักสูตร “การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในยุคไทยแลนด์ ๔.๐” รองรับการพัฒนา  
ขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล  
ทั่วไป ทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ ๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารแนวทางการดำเนินการหลักสูตรอบรมฯ

จำนวน ๑ ชุด

๒. ใบสมัครเข้ารับการอบรม

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในยุคไทยแลนด์ ๔.๐” รองรับการพัฒนาขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน (ผชช.ว.) รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์และรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ให้สามารถขับเคลื่อนงานนโยบายการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ระบบสาธารณสุขสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนระบบสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อพัฒนาเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงให้สามารถเป็นแกนนำในการขับเคลื่อนการดำเนินงานได้

ในการนี้ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๕ จึงขอประชาสัมพันธ์หลักสูตรดังกล่าวให้ผู้สนใจเข้าร่วมอบรมหลักสูตร “การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในยุคไทยแลนด์ ๔.๐” รองรับการพัฒนาขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โดยให้ส่งรายชื่อและใบสมัครเข้ารับการอบรมให้สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๕ ทาง e-mail : [regionfive.chro@gmail.com](mailto:regionfive.chro@gmail.com) ภายในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อเสนอให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการอบรมให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาคัดเลือกผู้มีสิทธิ์เข้ารับการอบรมต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าร่วมอบรมดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุริยะ คูหะรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๕

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร.๐ ๓๒๓๒ ๓๐๑๔

โทรสาร ๐ ๓๒๓๒ ๓๐๑๕



# หลักสูตรการพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในยุคไทยแลนด์ 4.0

รองรับการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ

(Service Plan)



ดร.นพ.พงศธร พอกเพิ่มดี  
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข



1

เพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน (ผชช.ว.) รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์และรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ให้สามารถขับเคลื่อนงานนโยบายการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2

เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ระบบสาธารณสุข สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนระบบสาธารณสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3

เพื่อพัฒนาเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง ให้สามารถเป็นแกนนำในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านสาธารณสุขในระดับส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและในระดับพื้นที่ ได้อย่างบูรณาการเหมาะสม กับสถานะแวดล้อมสังคมไทยและเกิดประโยชน์ต่อสุขภาพของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ



ครั้งที่ 1

การบริหารการเปลี่ยนแปลง Change Management ระหว่างวันที่ 22 - 24 พฤษภาคม 2562

ณ โรงแรมเอเชียแอร์พอร์ต

ลงทะเบียน: สมาคมนักบริหารสาธารณสุข

ครั้งที่ 2

ระบบข้อมูลข่าวสาร (Health Information System) ระหว่างวันที่ 12 - 13 มิถุนายน 2562

ครั้งที่ 3

การบริหารกำลังคนด้านสุขภาพ (Health Workforce) ระหว่างวันที่ 25 - 26 กรกฎาคม 2562

ครั้งที่ 4

ระบบบริการ (Service Delivery) ระหว่างวันที่ 15 - 16 สิงหาคม 2562

ครั้งที่ 5

ภาวะผู้นำ และธรรมาภิบาล (Leadership and Governance) ระหว่างวันที่ 12 - 13 กันยายน 2562

ณ โรงแรมราม่า การ์เด้นส์ กรุงเทพมหานคร

# กลุ่มเป้าหมาย



## คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

- นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน (ผชช.ว.)  
รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์และรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป  
หรือ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

## จำนวนผู้เข้ารับการอบรม

- จำนวน **80 คน**  
เขตละ **5 คน** กรมละ **2 คน**

## หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- กองบริหารการสาธารณสุข
- สถาบันพระบรมราชชนก



1

## การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)

22 พ.ค. 2562

- การนำเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง  
Leading change
- การเปลี่ยนแปลงการบริโภคผลิตภัณฑ์  
และบริการสุขภาพ  
Consumer trends in Health and Wellness
- การบริหารการเปลี่ยนแปลง  
Change management
- ความท้าทายในอนาคตสำหรับนักบริหาร  
Future challenges for management
- การเปลี่ยนแปลงการใช้ยา/กัญชาทางการแพทย์  
Change in medicine and cannabis

22 พ.ค. 2562

- การเปลี่ยนแปลงดิจิทัลภาคเอกชน  
Digital transformation in private company
- การเปลี่ยนแปลงดิจิทัลของระบบสุขภาพ  
Digital transformation in healthcare
- Agile organization
- การเปลี่ยนแปลงระบบสุขภาพสู่บริการปฐมภูมิ  
Change for health system to primary care
- การเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมองค์กร  
Culture Transformation

22 พ.ค. 2562

- ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง  
Transitional Leadership
- Objective & Key results (OKRs)



2

## ระบบข้อมูลข่าวสาร

(Health Information System)

12-13 มิ.ย. 2562

### บรรยายหัวข้อ

Health Information System and Digital Transformation  
โดยวิทยากรจาก DTAC/Blockchain

### ศึกษาดูงานหัวข้อ

Health Information System and Digital Transformation  
ณ ศูนย์การเรียนรู้การเงินธนาคารยุคใหม่  
ธนาคารไทยพาณิชย์ กรุงเทพมหานคร

### ประชุมกลุ่ม หัวข้อ: (PA)

Digital Transformation / SMART HOSPITAL

3

## การบริหารกำลังคนด้านสุขภาพ

(Health Workforce)

25-26 ก.ค. 2562

### บรรยายหัวข้อ

Health Workforce  
โดยวิทยากรจาก SCG / McDonald's

### ศึกษาดูงานหัวข้อ

Health Workforce  
ณ บริษัทเอสซีจี โลจิสติกส์ แมเนจเม้น

### ประชุมกลุ่ม หัวข้อ: (PA)

Happy MOPH

4

## ระบบบริการ

(Service Delivery)

15-16 ส.ค. 2562

### บรรยายหัวข้อ

Service Delivery  
โดยวิทยากรจาก AIS

### ศึกษาดูงานหัวข้อ

Service Delivery  
ณ บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด  
มหาชน กรุงเทพมหานคร

### ประชุมกลุ่ม หัวข้อ: (PA)

Fast Tract

5

## ภาวะผู้นำ และธรรมาภิบาล

(Leadership and Governance)

12-13 ก.ย. 2562

### บรรยายหัวข้อ

Leadership and Governance  
โดยวิทยากรจาก ธนาคารแห่งประเทศไทย

### ศึกษาดูงานหัวข้อ

Leadership and Governance  
ณ โครงการส่วนพระองค์สวนจิตรลดา  
กรุงเทพมหานคร

### ประชุมกลุ่ม หัวข้อ: (PA)

RDU & AMR



## การพิจารณากลับกรองผู้เข้ารับการอบรม

- ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการอบรม **เขตละ 5 คน** เพื่อให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาคัดเลือก ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2562
- อธิบดี เสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการอบรม **กรมละ 2 คน** ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2562

## วิธีการคัดเลือก

- ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้คัดเลือกผู้มีสิทธิ์เข้ารับการอบรม และแจ้งผล ภายในวันที่ 20 เมษายน 2562



## ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

### รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นายแพทย์ไพศาล ดั่นคุ้ม (ด้านบริหาร)

นายแพทย์ประพนธ์ ตั้งศรีเกียรติกุล (ด้านพัฒนาการแพทย์)

นายแพทย์ศุภกิจ ศิริลักษณ์ (ด้านพัฒนาการสาธารณสุข)

นายแพทย์พิศิษฐ์ ศรีประเสริฐ (ด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ)

### ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

เขตสุขภาพที่ 4 และ 6

เขตสุขภาพที่ 7,8,9,10 และกรุงเทพฯ

เขตสุขภาพที่ 5,11 และ 12

เขตสุขภาพที่ 1,2 และ 3



- 1 ผู้เข้ารับการอบรม**พัฒนาทักษะการเป็นผู้นำ**การเปลี่ยนแปลงสามารถขับเคลื่อนงานนโยบายการพัฒนา  
ระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ**พัฒนาองค์ความรู้ระบบสาธารณสุข** เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อน  
ระบบสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ**เป็นแกนนำในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสาธารณสุข**ในระดับส่วนกลาง  
ส่วนภูมิภาคและในระดับพื้นที่ได้อย่างบูรณาการ เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อมสังคมไทยและเกิดประโยชน์  
ต่อสุขภาพของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ



ใบสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตร  
การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในยุคไทยแลนด์ 4.0 รองรับการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนา  
ระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

1. ข้อมูลทั่วไป (โปรดกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน)

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....  
 วัน เดือน ปีเกิด.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....  
 สถานภาพการสมรส ( ) โสด ( ) คู่ ( ) หม้าย ( ) หย่า  
 เลขที่บัตรประชาชน.....  
 ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....  
 แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....  
 รหัสไปรษณีย์.....E-mail.....  
 โทรศัพท์.....โทรสาร.....มือถือ.....

2. ข้อมูลด้านการทำงาน

ตำแหน่งปัจจุบัน  
 ( ) นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน (ผชช.ว.)  
 ( ) รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์  
 ( ) รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป  
 ( ) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 สังกัด.....  
 อัตราเงินเดือน.....บาท ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ.....

3. ประวัติการทำงาน

ปริญญาตรี.....สถาบันการศึกษา.....ปี พ.ศ.....  
 ปริญญาโท.....สถาบันการศึกษา.....ปี พ.ศ.....  
 ปริญญาเอก.....สถาบันการศึกษา.....ปี พ.ศ.....

4. ประวัติการเข้ารับการศึกษา/อบรม

หลักสูตรฝึกอบรม	รุ่น /ปี พ.ศ.

หลักสูตรฝึกอบรม	รุ่น หรือปี พ.ศ.


5. วัตถุประสงค์/เป้าหมายการสมัครเข้ารับการอบรมในหลักสูตร

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....

6. การรับรองของหัวหน้าหน่วยงาน (ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ)

ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

ผู้บังคับบัญชาของ.....ผู้สมัครเข้ารับการอบรมในหลักสูตร  
 การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในยุคไทยแลนด์ 4.0 รองรับการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ  
 (Service Plan) ขอรับรองว่าหน่วยงานต้นสังกัดยอมและสนับสนุนให้ผู้สมัครข้างต้นเข้าอบรมและร่วมกิจกรรมตามที่ผู้  
 จัดกำหนดไว้ในหลักสูตรฯ ได้อย่างสม่ำเสมอตลอดระยะเวลาการอบรม

ลงชื่อ.....  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....