



ที่ สธ ๐๒๓๐/ ๖๖๒๐

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๕  
อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอให้รายงานข้อมูลผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ประจำปี ๒๕๖๑ ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนี  
ความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป  
ทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ ๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
ที่ สธ ๐๒๐๙.๐๕/๑๐๑๑๐ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการจัดทำการประเมินความสุขในระดับบุคคล  
(Happinometer) และองค์กร (Happy Public Organization Index) และได้กำหนดตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ  
ของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๕ ขอให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์  
โรงพยาบาลทั่วไป ในเขตสุขภาพที่ ๕ รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๐ ร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงานที่มี  
การนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิรินทร์รัชต์ พิชญคามินทร์)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๕

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๓๒๓๒ ๓๐๑๔

โทรสาร ๐ ๓๒๓๒ ๓๐๑๕

ผู้ประสานงาน นายณัฐวุฒิ พุ่มพฤกษ์

โทร ๐๘ ๙๕๓๗ ๕๗๔๓



# บันทึกข้อความ

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๕
เลขรับ ๕๒๕
วันที่ ๐๕ มิ.ย. ๒๕๖๑
กองตรวจราชการ
เลขรับ ๕๒๕
วันที่ ๐๕ มิ.ย. ๒๕๖๑
เวลา ๑๙.๕๕

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๕๕๕  
 ที่ สธ ๐๒๐๔.๐๕/๒๐๖๖๐ วันที่ ๐๕ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขี้แจงแนวทางการรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ประจำปี ๒๕๖๑ ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๕

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการจัดทำการประเมินความสุขในระดับบุคคล (Happinometer) และองค์กร (Happy Public Organization Index) เพื่อวิเคราะห์ วางแผน และดำเนินการสร้างสุขให้แก่บุคลากรในด้านต่าง ๆ และได้กำหนดตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๑ ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงแนวทางการรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ประจำปี ๒๕๖๑ ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ ดังนี้

๑. ตรวจสอบจำนวนหน่วยงานในสังกัด เพื่อเป็นฐานในการคำนวณตัวชี้วัด แจ้งผลการตรวจสอบกลับมายังกองยุทธศาสตร์และแผนงานทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spd.policy@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒. รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ ระดับ ๓ ขึ้นไป (รอบ ๖ เดือน) ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๓. รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ ระดับ ๔ ขึ้นไป (รอบ ๙ เดือน) ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑

๔. รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ ระดับ ๕ ขึ้นไป (รอบ ๑๒ เดือน) ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

ทั้งนี้ สามารถตรวจสอบข้อมูลและส่งรายงานได้ทางเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน <http://bps.moph.go.th> เมนู People Excellence หัวข้อ ตัวชี้วัด Happinometer รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางพรรณพิมล วิปุลากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วศก/๒๖๐. (เอกภพวิวัฒน์)

(นางจรรุภา จันทศักดิ์)

ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวง เขตสุขภาพที่ ๕  
 ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๕  
 สานาเรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๕  
 ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๑

(นายพิศิษฐ์ ศรีประเสริฐ)

ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
 ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๑

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด  
ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้**

แบบรายงานตัวชี้วัด รอบ ๖ เดือน (ภายใน ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑)  
<https://goo.gl/forms/7Ehow9G5nRAPIR0S2>



แบบรายงานตัวชี้วัด รอบ ๙ เดือน (ภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)  
<https://goo.gl/forms/pz7ZKJBqhtmlvD92>



แบบรายงานตัวชี้วัด รอบ ๑๒ เดือน (ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)  
<https://goo.gl/forms/AwDlok7yxhnDR4lV2>



**ทั้งนี้ กรณีที่หน่วยงานใดมีผลการดำเนินงานถึงระดับ ๕ ก่อนครบกำหนดรอบ ๑๒ เดือน  
ไม่ต้องกรอกข้อมูลในรอบ ๑๒ เดือนซ้ำอีก**

หากมีข้อสงสัย ติดต่อสอบถามได้ที่ ๐๒-๕๕๑๐๒๕๕๕  
หรือ [spd.policy@gmail.com](mailto:spd.policy@gmail.com)