



ที่ สธ ๐๒๓๐/ ๖๑๓๓๒

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๕
อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชี้แจงแนวทางการประเมินความสุขภาพการกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป
ทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ ๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๙.๐๕/๒๕๘๓๖
ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ชี้แจงแนวทางการประเมินความสุขภาพการ
กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งได้กำหนดระยะเวลาการประเมิน
ความสุขภาพการกระทรวงสาธารณสุขระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ในการนี้ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๕ จึงขอให้ ท่าน มอบผู้รับผิดชอบดำเนินการตาม
แนวทางการประเมินความสุขภาพการกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
ตามรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นางจรรุภา จ้านงค์ดี)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๕

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๓๒๓๒ ๓๐๑๔

โทรสาร ๐ ๓๒๓๒ ๓๐๑๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุภัทรา เฉลิมเกียรติ โทรศัพท์ ๐๙ ๕๓๖๕ ๐๓๙๑



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๕
เลขรับ ๒๐๑๕
วันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๑
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๒๔๕๔
ที่ สธ ๐๒๐๔.๐๕/ ๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ชี้แจงแนวทางการประเมินความสุขภาพประชากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดกรอบแนวทางการประเมินความสุขภาพประชากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) และการประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index: HPI) เป็นประจำทุก ๒ ปี เพื่อประโยชน์ในการวางแผนการอำนวยการรักษาบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เสริมสร้างความรัก ความผูกพันองค์กร ลดปัญหาอันเกิดจากปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ ที่ส่งผลให้บุคลากรไม่มีความสุขในการทำงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนงานในองค์กรมีการพัฒนาเติบโตและก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืน โดยได้ดำเนินการเปิดระบบครั้งแรกระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ซึ่งการขับเคลื่อนในระยะที่ผ่านมา ได้เกิดโครงการต่าง ๆ ที่เสริมสร้างความสุขแก่บุคลากรในองค์กรที่เป็นรูปธรรมอย่างมากมาย นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงแนวทางการประเมินความสุขภาพประชากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาการประเมินความสุขภาพประชากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ ผ่านทางเว็บไซต์ happinometer.moph.go.th กลุ่มเป้าหมายที่ต้องตอบแบบประเมินประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างชั่วคราว (ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา)

๒. ขอให้ทุกหน่วยงาน รายงานจำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายตามข้อ ๑ เพื่อเป็นฐานในการคำนวณอัตราการตอบกลับของบุคลากรในหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH หัวข้อ แบบรายงานจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งนี้ ขอให้รายงานจำนวนบุคลากรตามปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓. การลงทะเบียน admin ของหน่วยงาน ขอให้ทุกหน่วยงานมอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำกับ ติดตาม และดูแลข้อมูลของหน่วยงาน จำนวน ๑ ราย โดยแจ้งรายชื่อผ่านทางเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH หัวข้อ แบบลงทะเบียน admin ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ admin ของหน่วยงาน จะสามารถดาวน์โหลดผลการประเมินของหน่วยงานตนเองได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๔. คู่มือการใช้งานระบบประเมินความสุขภาพประชากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน bps.moph.go.th เมนู people excellence เมนูย่อย Happy MOPH ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน นอ.รพ. ๕

อธิบดีกรมอนามัย
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอชี้แจงมาเพื่อโปรดพิจารณา

๒๗ ก.ย. ๖๑

(นางพรรณทิมา วิปุลากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นางจรรุภา จันทศักดิ์)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๕

สำเนาเรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

๒๘ ก.ย. ๒๕๖๑